

QUÉ NECESITO PARA ACCEDER



Los requisitos de acceso son, entre otros, haber superado el Bachillerato y la Prueba de Evaluación de Bachillerato para el Acceso a la Universidad y/o un Ciclo Formativo de Grado Superior.

Los estudiantes que reúnan los requisitos de acceso a la Universidad y quieran mejorar su nota de admisión podrán presentarse a las Pruebas de Admisión pudiendo examinarse de un máximo de cuatro materias. Para ello te aconsejamos que consultes los parámetros de ponderación de cada una de estas materias.

Puedes ampliar la información en:

<http://estudiantes.us.es/grupo-acceso>

http://www.juntadeandalucia.es/economiainnovacioncienciayempleo/sguit/documentacion/Parametros_2017_2018.pdf

MÁS INFORMACIÓN



<http://www.us.es>

<http://estudiantes.us.es>

<http://cat.us.es>

<http://guiadeestudiantes.us.es>

<http://fct.us.es/>

http://www.us.es/estudios/grados/plan_178

DÓNDE ESTAMOS



Facultad de Ciencias del Trabajo

C/Enramadilla, 18, 41018, Sevilla

T. 954 551 329

Correo-e.: Infosecretariafct@us.es



Facultad de Ciencias del Trabajo
Faculty of Work Sciences

GRADO EN RELACIONES
LABORALES Y RECURSOS
HUMANOS

UNDERGRADUATE DEGREE
IN INDUSTRIAL RELATIONS
AND HUMAN RESOURCES



DESCRIPCIÓN



Estos estudios tienen como objetivo formar profesionales polivalentes que actúen en las diversas áreas del mundo del trabajo, desde las más tradicionales (asesoramiento jurídico-laboral, gestión en materias de seguridad social o dirección de recursos humanos, hasta otras nuevas (mediación de conflictos, negociación colectiva, políticas socio-laborales o economía social).

Se aborda el complejo mundo de las relaciones de trabajo desde un punto de vista multidisciplinar, analizando los aspectos legales, empresariales, económicos, psicológicos, históricos,...

Dado que la gestión de los Recursos Humanos es un elemento clave en el éxito de las organizaciones, comprender los procesos que les afectan desde un punto de vista multidisciplinar es imprescindible para los profesionales actuales.

Igualmente, el conocimiento de cómo funcionan los mercados de trabajo es crucial en el desarrollo de un país y los Graduados en RRLL y RRHH gozan de la formación necesaria para enfrentarse a este mercado, ofrecer asesoramiento e implantar políticas de empleo y de carácter socio-laboral.

Estructura general	Créditos
Formación Básica	60
Obligatorios	144
Optativos	24
Prácticas externas	Prácticas en empresas (Obligatorio) 6.00
Trabajo Fin de grado	6

Curso	Asignatura	Créditos	Tipo
PRIMERO	Administración de Empresas	6	Formación Básica
	Derecho de la Empresa	6	Formación Básica
	Economía Política	6	Formación Básica
	Elementos de Derecho Privado	6	Formación Básica
	Elementos de Derecho Público	6	Formación Básica
	Estadística	6	Formación Básica
	Historia de las Relaciones Laborales	6	Formación Básica
	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	6	Formación Básica
	Sociología de las Relaciones Laborales	6	Formación Básica
	Sociología y Técnicas de Investigación Social	6	Formación Básica
SEGUNDO	Administración de Recursos Humanos por Competencias y Ocupaciones	6	Optativa
	Derecho de la Seguridad Social	12	Obligatoria
	Derecho del Trabajo	12	Obligatoria
	Dirección y Gestión de los Recursos Humanos	6	Obligatoria
	Economía del Trabajo	6	Obligatoria
	Economía y Mercado de Trabajo en España	6	Obligatoria
	Estadística para las Relaciones Laborales	6	Optativa
	Historia Económica del Trabajo	6	Optativa
	Organización del Trabajo	6	Obligatoria
	Sociología del Trabajo y de la Empresa	6	Obligatoria
TERCERO	Derecho Administrativo Laboral y Prestacional	6	Obligatoria
	Derecho Colectivo del Trabajo	6	Obligatoria
	Derecho de la Protección Social	6	Obligatoria
	Derecho Financiero y Tributario	6	Obligatoria
	Derecho Procesal Laboral	6	Obligatoria
	Derecho Social Comunitario	6	Obligatoria
	Dirección y Desarrollo de los Recursos Humanos	6	Obligatoria
	Fundamentos de Contabilidad	6	Obligatoria
	Prevención de Riesgos Laborales	12	Obligatoria
	Auditoría de la Gestión de los Recursos Humanos	6	Optativa
CUARTO	Contabilidad para las Relaciones Laborales	6	Optativa
	Contenidos Económicos de la Negociación Colectiva	6	Optativa
	Derecho del Empleo	6	Obligatoria
	Derechos Laborales de los Inmigrantes en la Unión Europea	6	Optativa
	Dirección Estratégica de los Recursos Humanos	6	Obligatoria
	Diversidad en el Trabajo	6	Optativa
	Economía del Bienestar	6	Optativa
	Economía Social y de la Cooperación Internacional	6	Optativa
	Evaluación de Políticas Sociolaborales	6	Optativa
	Gestión del Conflicto	6	Obligatoria
	Modalidades Procesales Laborales y Solución Alternativa de Conflictos	6	Optativa
	Políticas de Desarrollo Local	6	Obligatoria
	Políticas Sociolaborales y Cohesión Social	6	Optativa
	Prácticum	6	Prácticas externas
	Sistemas Comparados de Relaciones Laborales	6	Obligatoria
	Socioeconomía de los Recursos Humanos	6	Optativa
	Trabajo Fin de Grado	6	Trabajo fin de grado
	Prácticum (Interno)	6	Prácticas externas

SALIDAS PROFESIONALES



Son múltiples y diversas, comprendiendo el ejercicio libre, el trabajo en departamentos de personal y el empleo en las diferentes administraciones públicas, pudiendo agruparse las funciones a realizar en 4 grupos:

1. Asesoramiento, gestión, arbitraje y representación socio-laboral
2. Asesoramiento y gestión en materia de seguridad y protección social
3. Intervención en el mercado de trabajo y desarrollo de políticas socio-laborales
4. Gestión de Recursos Humanos

CONTINUACIÓN DE ESTUDIOS



Los estudios pueden complementarse cursando alguno de los siguientes másteres:

- El Máster en Ciencias del Trabajo, con un objetivo investigador enfocado al análisis de las relaciones de trabajo, las políticas sociales y la responsabilidad social y ética en contextos internacionales.
- El Máster en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos, cuya finalidad es preparar a los estudiantes como profesionales competentes en la gestión de los Recursos Humanos en todo tipo de organizaciones.
- El Máster en Consultoría Laboral, con una orientación práctica y con tres grandes apartados: Empresa/Fiscal/Contable; Laboral/Seguridad Social; Aspectos procesales y procedimentales.
- Posteriormente, los alumnos tendrían acceso al Programa de Doctorado en Ciencias Económicas, Empresariales y Sociales